L’ammontare complessivo dei premi e dei compensi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Analisi dei dati relativi al grado di differenzazione nell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti.

Al momento, la nostra istituzione scolastica non ha un sistema di premialità, ma solamente un sistema di compensi accessori legati ad effettive attività svolte.

Norma di riferimento: Decreto Legislativo 150/2009

Inviato da admin il Ven, 06/01/2012 - 03:24